



Die Kunst

zu führen

Coaching & Performance

für Organisationen & Menschen
aus Wirtschaft, Politik & Gesellschaft

Bereich Führungskräfte



apel consulting
Berlin

Leitgedanke



Coaching & Performance

Im Zentrum steht die **Führungs-Persönlichkeit** mit Ihrem Potenzial und Ihren Perspektiven

sowie die lebendige Verwirklichung von **Führung** in der **Praxis**.

apel consulting führt Sie über die dynamische Verbindung von **Coaching & Performance** an eine effektive und effiziente Führungsarbeit heran.

Wir unterstützen Sie und Ihre Führungskräfte in der **erfolgreichen Umsetzung** Ihrer Herausforderungen, Erwartungen und Ziele für das Unternehmen.

Die Kunst zu führen



Innenwelt & Außenwelt

Führung findet über das lebendige Zusammenspiel von Innenwelt und Außenwelt statt.

Die **Innenwelt** mit dem "sich Orientieren" ermöglicht es, Situationen zu analysieren und zu bewerten.

Sie schafft die Voraussetzung für das Entwickeln, Steuern und Gestalten in der **Außenwelt**, dem "Navigieren".

Zusammenspiel

Das lebendige Zusammenspiel von Innenwelt und Außenwelt, von "**Orientieren & Navigieren**" kreiert im Unternehmen und in der Zusammenarbeit der Menschen

Achtsamkeit, Umgangskultur und **dauerhaften Erfolg**.

apel consulting

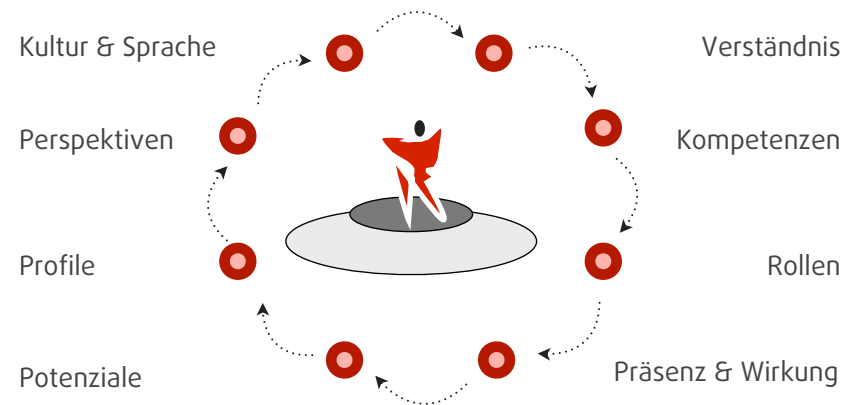
leitet und begleitet Sie anschaulich und wirkungsvoll bei Ihrer facettenreichen Führungsarbeit -

"der Kunst zu führen".

Persönlichkeit in Führung



Module | Persönlichkeit & Führung



Vorgehen

Die **Führungs-Persönlichkeit** wird über die Module an ein tieferes Verständnis von Persönlichkeit und Führung heran geführt und in der praktischen Umsetzung von Führung begleitet.

Ziel

Die Führungskräfte entwickeln ein hohes Bewusstsein für das **dynamische Führen** ("orientieren & navigieren").
Sie erhöhen deutlich die Effizienz und die Effektivität Ihrer Führungsarbeit.

Nutzen

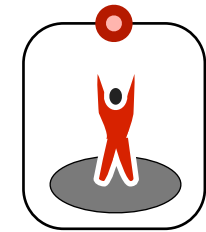
An Hand der Module werden Sie die **Qualität Ihrer Führung erhöhen**.
Sie werden die Wirkung in der Steuerung der Prozesse steigern.
Sie werden die Führungskultur im Unternehmen verbessern.

Umsetzung

"Die Kunst zu Führen" ist der **Schlüssel** zum erfolgreichen Umgang mit den bestehenden Erwartungen und zur Umsetzung der täglich gestellten Herausforderungen.

Module | Persönlichkeit in Führung

Themen & Nutzen



Start

Ziel

Führung | **Verständnis**

Welches Führungs-Verständnis liegt meiner Führung zu Grunde? Was bewirkt was? Wie kann ich mein Verständnis erweitern und effektiv anwenden?

Führung | **Kompetenzen**

Welche meiner Führungs-Kompetenzen setze ich erfolgreich ein? Wie kann ich meine Kompetenzen erweitern?

Führung | **Rollen**

Welche Führungs-Rollen sind mir zugänglich und welche brauche ich noch? Wie kann ich mir diese erschließen?

Präsenz & Wirkung

Wie sieht meine Präsenz als Führungskraft aus? Welche Wirkung erziele ich und durch was? Wie kann ich meine Wirksamkeit erhöhen?



Wählen Sie Ihre Module
als Gesamtkonzept oder einzeln.
Wir erstellen für Sie stets ein individuelles Konzept.



Kultur & Sprache

Welche Umgangskultur liegt meiner Führungsarbeit zu Grunde? Welche Wirkung hat meine Sprache auf mein Umfeld?

Führung | **Perspektive**

Welche Perspektiven eröffnen sich in meiner Führungsarbeit? Welche kann, will oder sollte ich weiter entwickeln?

Führung | **Profil**

Wie sieht mein Führungsprofil aus? Wie kann ich es effizienter umsetzen und wirkungsvoll erweitern?

Führung | **Potenzial**

Wie erschließe ich mein eigenes Potenzial an Stärken & Baustellen? Wie kann ich sie in meiner Führungsarbeit einsetzen?

Angebote | Persönlichkeit in Führung



Die Kunst zu führen

Angebot 1

Coaching | Einstieg

Anzahl | 1 Modul
Zeit | 3 Stunden

Erst-Gespräch
Erst-Analyse der Persönlichkeit
Feedback & Auswertung
Coaching vor Ort & über Skype

Angebot 2

Coaching | Temporär

Anzahl | 2-3 Module
Zeit | 3-6 Monate

Analyse | der Persönlichkeit
| Auswertung
Konzept | passend entwickelt
Entwicklungsplan
Fahrplan
Coaching über Skype, per
Telefon und per Mail

Angebot 3

Coaching | Begleitend

Anzahl | 4-8 Module
Zeit | 6-18 Monate

Analyse | der Persönlichkeit
| Auswertung
Konzept | passend entwickelt
Entwicklungsplan
Fahrplan
Coaching über Skype, per
Telefon und per Mail
Performance

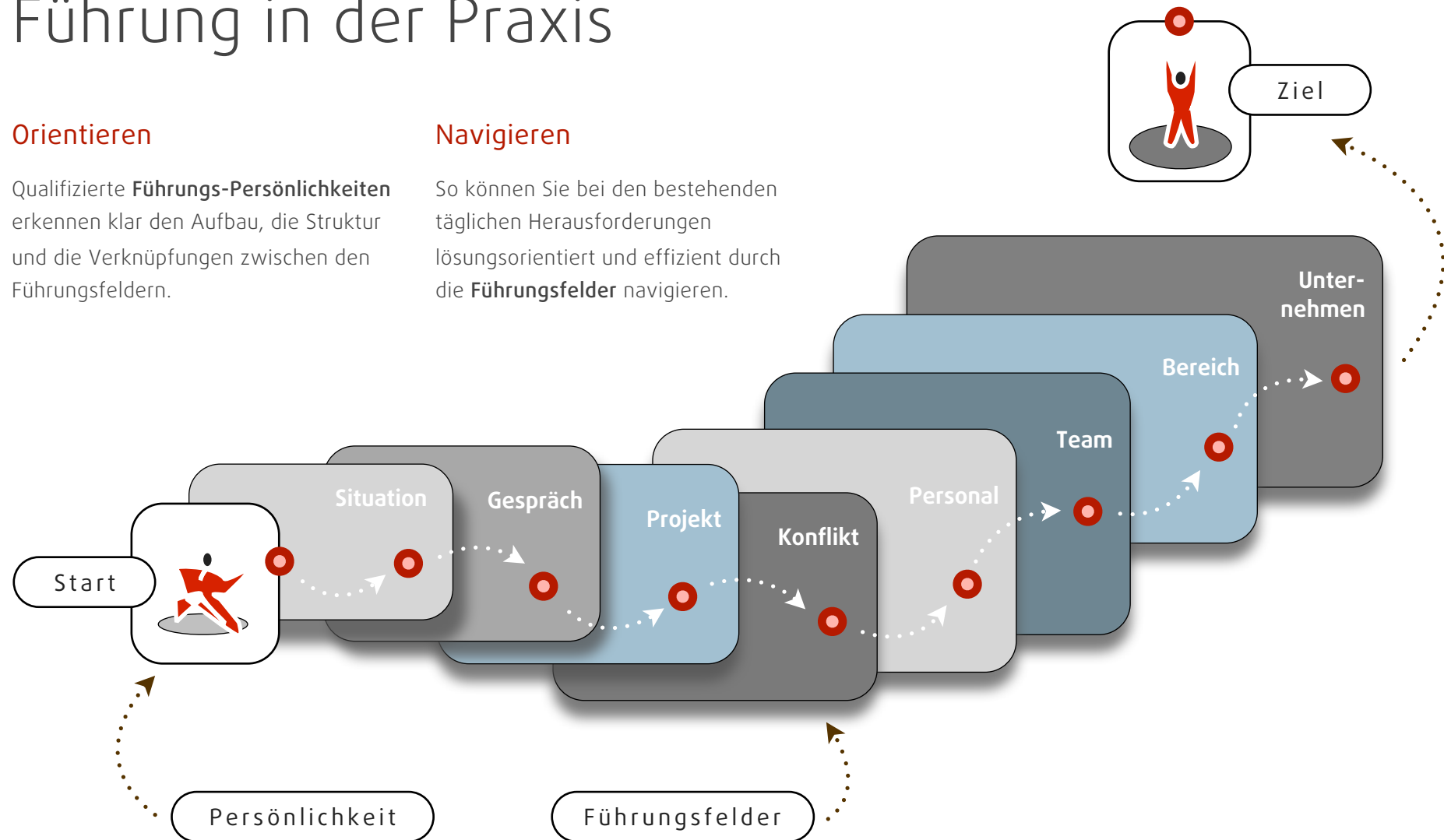
Führung in der Praxis

Orientieren

Qualifizierte **Führungs-Persönlichkeiten** erkennen klar den Aufbau, die Struktur und die Verknüpfungen zwischen den Führungsfeldern.

Navigieren

So können Sie bei den bestehenden täglichen Herausforderungen lösungsorientiert und effizient durch die **Führungsfelder** navigieren.



Module | Führung in der Praxis

Themen & Nutzen



Start

Ziel

Situation

Führungssituationen effektiv analysieren, einschätzen & bewerten. Angemessene Lösungsstrategien & zielführende Lösungswege entwickeln.

Gespräch

Führungsgespräche mit Empathie, Klarheit & Direktheit steuern & führen. Komplexe Themenfelder einfach und überzeugend vermitteln.

Projekt

Projektfaktoren wie Strukturen, Prozesse, Finanzen, Ressourcen, Zeiten, Abläufe, Planung organisieren, steuern & führen.

Konflikt

Konfliktfelder mit Personen und Themen konstruktiv analysieren, einschätzen & bewerten. Machbare & verbindliche Lösungen & Vereinbarungen umsetzen.



Wählen Sie Ihre Module
als Gesamtkonzept oder einzeln.
Wir erstellen für Sie stets ein individuelles Konzept.



Unternehmen

Reflexion & Führung von Unternehmens-Fragen zu: Strategie, Ökonomie, Ökologie, Personal, Produkten, Unternehmens-Kultur und -Sprache.

Bereich

Strategische Ausrichtung und Führung von Abteilungen und Niederlassungen, Strukturen und Prozesse stabilisieren, modifizieren und optimieren.

Team

Sinnvolle Vermittlung von Leitplanken & Spielräumen. Führung der Teammitglieder zu einem kooperativen & konstruktiven Zusammenspiel.

Personal

Führung des Personals hinzu mehr Wertschätzung, Effizienz, Effektivität, lebendiges Denken und Handeln.

Führung in der Praxis

Übersicht & Ablauf



Leistungen

für jeden Teilnehmer:

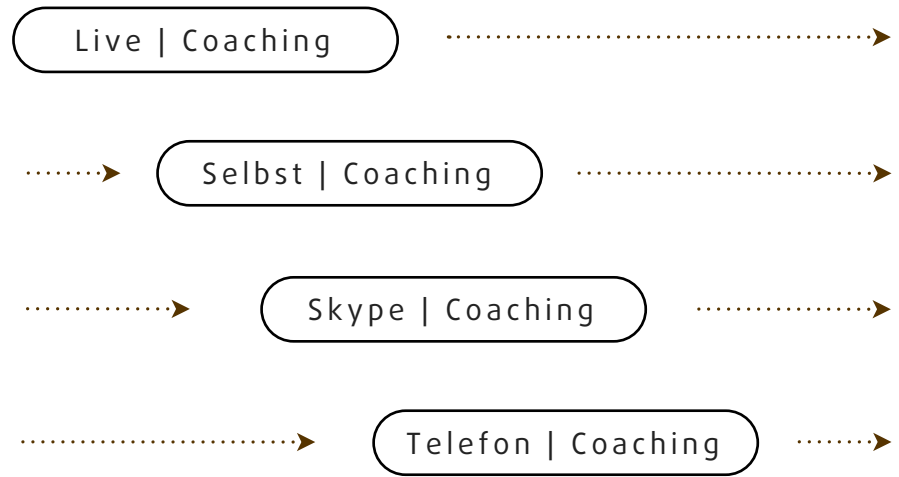
- | Eine individuelle Analyse
- | Eine persönliche Auswertung
- | Einen individuellen Entwicklungsplan
- | Persönliches Coaching während des gesamten Entwicklungsprozess in den Modulen sowie über Skype & Telefon
- | Abschlussprüfung und Zertifikat

8 Module
je 2 Tage

konstant
in der Praxis

8 Termine
je 1 Stunde

8 Termine
je 1 Stunde



| Die Qualifizierung der Führungskräfte findet über vier Ebenen statt. Die Modulreihe liefert mit dem Live Coaching die Grundstruktur für die Entwicklung.

| Mit dem Selbst-Coaching findet das tägliche Training statt. Dies wird durch Übungen und Reflexionen vertieft. Der Entwicklungsprozess wird kontinuierlich nach jedem Modul durch

| ein Skype-Coaching und ein Telefon-Coaching erweitert. Dies ermöglicht ein ständiges Nachjustieren und lernen.

Angebote | Führung in der Praxis



Die Kunst zu führen

Angebot 1

Qualifizierung | kompakt

Anzahl | 4 Module

Zeit | 6-10 Monate

Projekt | Sondierung vor Ort

Analyse | Situation & Bedarf

Konzept | passend entwickelt

Entwicklungsplan

Fahrplan

Seminare vor Ort

Coaching über Skype, per Telefon
und per Mail

Aufbereitung der Ergebnisse

Auswertung vor Ort

Angebot 2

Qualifizierung | begleitend

Anzahl | 8 Module

Zeit | 10-18 Monate

Projekt | Sondierung vor Ort

Analyse | Situation & Bedarf

Konzept | passend entwickelt

Entwicklungsplan

Fahrplan

Seminare vor Ort

Coaching über Skype, per Telefon
und per Mail

Performance

Aufbereitung der Ergebnisse

Auswertung vor Ort

Angebot 3

Qualifizierung | Seminar

Anzahl | 1 Modul

Zeit | 2-3 Tage

Projekt | Sondierung vor Ort

Analyse | Situation & Bedarf

Konzept | passend entwickelt

Entwicklungsplan

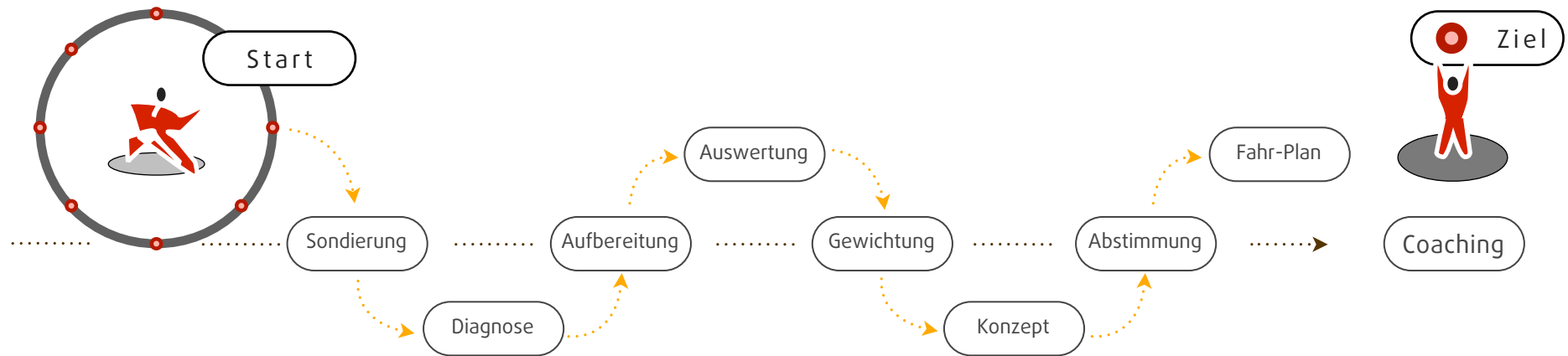
Fahrplan

Seminare vor Ort

Aufbereitung der Ergebnisse

Auswertung vor Ort

Projekt-Ablauf



Projekt

apel consulting wird das Projekt stets nach Ihren Bedürfnissen sondieren und entwickeln.

Analyse

Gemeinsam mit Ihnen analysieren wir vor Ort Ihre Vorstellungen, Ihren Bedarf und Ihre Ziele.

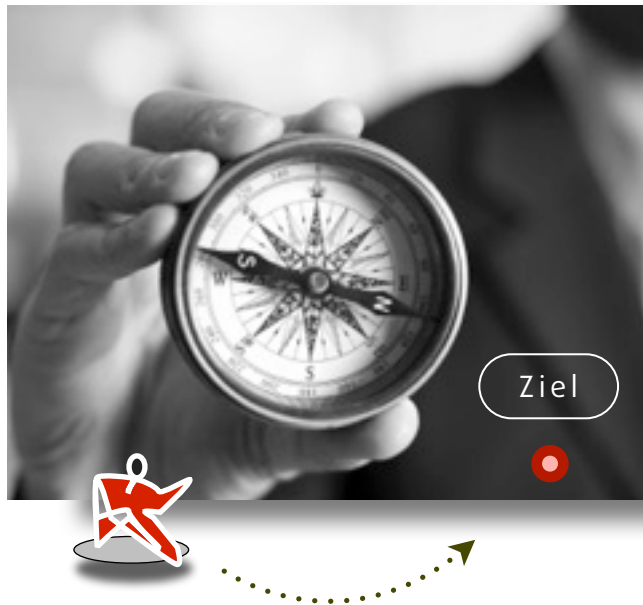
Konzept

Wir entwickeln für Sie ein tragfähiges Konzept mit einem sinnvollen Entwicklungsplan & machbaren Fahrplan.

Coaching

Nach Erteilung des Projekt-Auftrages starten wir mit dem Coaching.

Wie geht es weiter?



Die Kunst zu steuern
und zu führen

Konzept & Kontakt

Gemeinsam sondieren wir Ihren Bedarf bei Ihnen vor Ort.

Auf dieser Grundlage erstellen wir für Sie ein individuelles Konzept mit Fahrplan.

Stets erhalten Sie eine persönliche und nachhaltige Beratung und Begleitung.

Melden Sie sich per Telefon unter 0170/7330165 oder per Mail unter apel@apel-consulting.com

Niederlassung Berlin
Hartmannsweilerweg 16 | 14163 Berlin

oder Niederlassung Freiburg
Schwimmbadstr. 23 | 79100 Freiburg

Referenzen

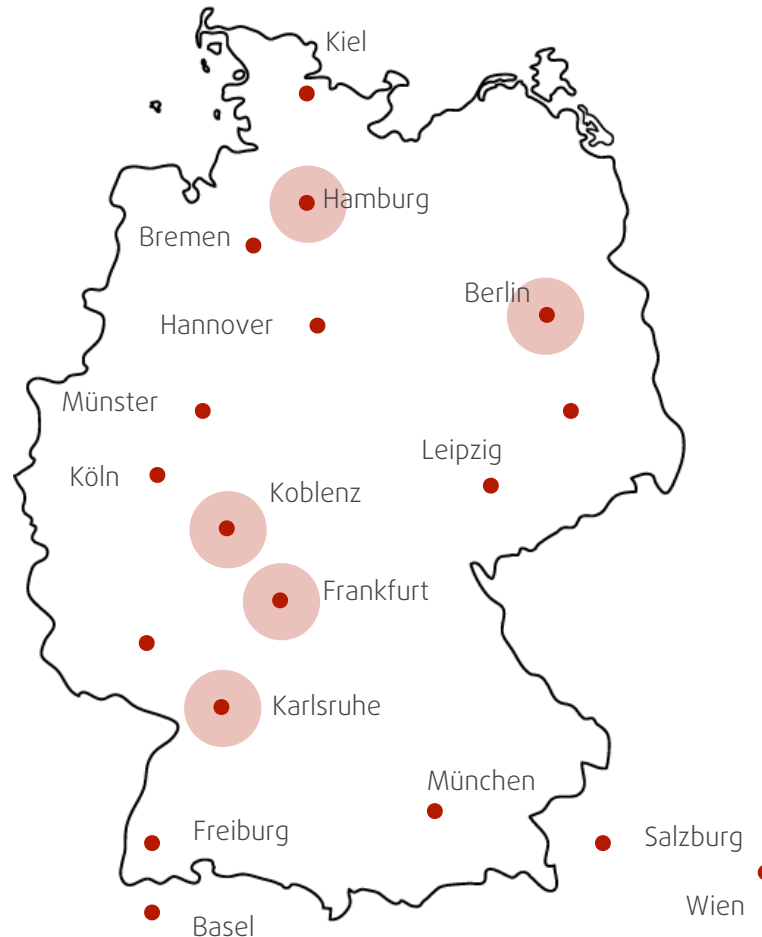
Erfahrungen

Seit über 25 Jahren begleiten wir Menschen und Unternehmen aus der Leitungsebene, Führungskräfte & Mitarbeiter

in den Bereichen:

Analyse | Konzept | Beratung
Entwicklung | Coaching und
Performance

Unsere Erfahrungen beruhen auf der Begleitung von über 5.000 Klienten aus 20 Branchen aus über 100 Firmen in Deutschland, Österreich und der Schweiz.



Branchen

Anlagenbau (Kraftwerke),
Automobil, Automotive,
Baugewerbe & Handwerk,
Behörden, Banken, Chemie,
Erneuerbare Energien,
Finanzierung, Gesundheit,
Handel, Immobilienwirtschaft,
Informationstechnologie,
Kultur, Kunst, Medizin,
Metallgewerbe, Nahrungsmittel,
Pädagogik, Pflege, Pharma,
Service, Software,
Telekommunikation,
Veranstaltungsmanagement,
Verarbeitendes Gewerbe,
Versicherungen

Referenzen

Alstom Power Service GmbH - Berlin

APR GmbH - Göttingen

ART IS - Friedrichstadtpalast - Berlin

AS Software GmbH (Systemhaus) - Koblenz

ASP GmbH (Systemhaus) - Mannheim

Berliner Wasserbetriebe - Berlin

Bertrandt Services GmbH - Berlin

Bildungsakademie der Bankgesellschaft - Berlin

Breuer Truck & Trailer - Duisburg, Wuppertal

Bundesdruckerei - Berlin

Cornelsen Verlag - Berlin

Consult GmbH - Frankfurt

Daimler AG - Berlin

Deutsche Telekom AG - Berlin, Dessau, Hannover,

Halle, Magdeburg, Potsdam, Rostock

Deutsche Rentenanstalt - Berlin

Deutscher Shiatsu Kongress - Düsseldorf, Freiburg,

Kassel, Nürnberg

Deutsches Jugendherbergswerk - Berlin

Dresdener Bank AG - Berlin, Dresden

DSD | Deutscher Sparkassendienst GmbH - Berlin,
Hannover

Europäischer Shiatsu Kongress - Kiental (Schweiz)

Fachhochschule Dresden - Dresden

festival of improvisation - New York City (USA)

Geißler Consulting - Berlin

Hochschule für Musik „Carl Maria Weber“ - Dresden

Institut für Rhythmik e.V. - Hellerau

Knirsch GmbH - Karlsruhe, Bühl, Baiersbronn

Leipziger Wohnungsbau Gesellschaft - Leipzig

Metro AG | Kaufhof - Berlin

Mittelpunkt GmbH - Göttingen

Motoren Baader GmbH - Ramstein, Worms,

Neustadt a.d. Weinstraße, Saarbrücken

Q-Cells GmbH - Thalheim

RZV Rechenzentrum Volmarstein - Hagen

Sartorius AG - Göttingen

Scania Deutschland Österreich GmbH - Koblenz, Berlin,

Bremen, Kiel, Neumünster, Hamburg Salzburg, Wien

Scania Finance Deutschland GmbH - Koblenz

Schuhbeck's Teatro GmbH - München

Share T.R. GmbH - Berlin

Siemens AG - Berlin

Sinius / Deutsche Bank AG - Berlin

Sparkassen-Versicherung Sachsen - Dresden

Stiftung Naturschutz - Berlin

Stiftung Preußische Schlösser & Gärten - Berlin

TAS - Veranstaltungsgesellschaft - Berlin

Technische Universität - Berlin

Tenovis GmbH & Co. KG - Berlin

VA-Technik und Design GmbH - Berlin

VDO | Siemens AG - Berlin

Wirtschaftsförderung Märkisches Oberland

... und weitere Firmen aus den Bereichen

Automotive, Chemie, Nahrungsmittel, Pflege,

Pharma, ...